

PATRICK KINZLER

CONSULTING FACILITATOR

Der Kern meiner Arbeit ist die Unterstützung von Entscheidern und Teams bei der Mobilisierung und Ausrichtung ihrer Organisationen.

Basierend auf meinen langjährigen Erfahrungen als Begleiter für Führungskräfte in nationalen und internationalen Organisationen konzentriere ich mich dabei auf die Themen Führung, strategische Fokussierung und Transformation.

Mit bewährten Methoden finde und nutze ich Ansatzpunkte im Prozess, an denen mit wenig Energie große Wirkung entsteht, ohne die Organisation aus dem Gleichgewicht zu bringen.

CONSULTING:

Als Berater unterstütze ich Veränderungs- und Strategieprozesse in der Planung und Umsetzung.

Aus Gesprächen mit den Kunden entstehen belastbare Hypothesen zu den Wirkmechanismen und Kernthemen der Organisation. Diese Hypothesen bilden die Basis für das iterative Design des Prozesses in Zusammenarbeit mit dem Kunden.

Bei der Implementierung steht die situative Anpassung an die Realität und Reaktion der Organisation im Vordergrund, ohne dabei das Ziel aus den Augen zu verlieren.

Projektbeispiele:

- Top-Down Ausrichtung und Kulturveränderung durch intensive Arbeit an Vision, Leitlinien, Strategie und Kernbeitrag mit Topmanagement-Team und der nächste Ebene (Chemie)
- Post-Merger-Integration mit verschiedenen Nationalitäten und Aufsetzen des neuen Managementteams (Chemie)
- Change-Beratung zur Wachstumsarchitektur und Einführung einer „Funktionalen Führung“ (Biotechnologie)
- Mehrjährige Begleitung eines Management-Teams und Sparring des Geschäftsführers (Agrarchemie)

FACILITATOR:

Als Facilitator beschleunige ich Prozesse in wandelresistenten Umfeldern durch hochwirksame Veranstaltungen.

In vielschichtigen bis hin zu kritischen Gruppenprozessen aufmerksam die entscheidenden Entwicklungspunkte wahrzunehmen und der Gruppe deren Bearbeitung zu ermöglichen, ist eine Kunst, der ich mich seit mehreren Jahren widme.



Manchmal ist es die einfache Frage „Und?!“, manchmal eine ungewöhnliche Methode, die es den Menschen ermöglicht aus der Dominanz des Status Quo auszusteigen und zu neuem, frischem Denken zu kommen.

Zum Einsatz kommen dabei alle Formate (Open Space, World Café, Offene Foren, Strategische Dialoge, Zukunftskonferenzen, etc.) und Methoden (Frage- und Spiegelungstechniken, Dialogmethode, Somatische Übungen, Prozessarbeit, Provokativer Stil, etc.), die dem Prozess zur vollen Entfaltung und Wirksamkeit dienen.

Projektbeispiele:

- Großgruppenkonfliktdialog (75 FK) zur Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen einer neuen Management-Ebene und etablierten Organisationsteilen (Flugzeugzulieferer)
- Globale, mehrtägige Führungskräftetreffen und Strategische Dialoge (50-140 FK) in D, USA, Indien (Chemie)
- Führungstrainings (12-25 TN) mit dem Schwerpunkt Innere Führung und Führen von Veränderungen (Chemie, Bank)
- Vertriebsveranstaltung (125 TN) zur Steigerung der Akzeptanz der neuen Medien als Vertriebskanal (Verlag)

PROFIL:

Geboren 1970

Deutsch-Spanier

Sprachen: Deutsch, Englisch, Spanisch

Werdegang:

- Diplom-Bauingenieur (Universität Wuppertal)
- Unternehmensentwicklung (Philipp Holzmann)
- Online-Relations und Innovation Management (Celanese)
- Senior-Berater Change und Führung (BASF)
- Selbständig seit 2011

Ausbildungen und Zertifizierungen:

- Communication Excellence (Prof. C.R. Weisbach, 2002),
- Presencing/Theory U (C.O. Scharmer, 2004),
- Systemische Beratung (Fritz B. Simon, 2007/2008)
- Worldwork (Max Schubach, 2009-12)
- Golden Profiler of Personality (GPOP/MBTI)
- Self-Managing-Leadership® (Oxford Leadership Academy)
- Business und Systemischer Coach (ECA)
- Wu Tai Chi Chuan Lehrer (EWTC)

Leitsätze:

- „Du bist was Du wiederholt tust“ (Aristoteles)
- Der Mensch ist weit mehr als seine Rolle
- Leichtigkeit, Mut und Tiefgang ermöglichen Entwicklung

ELEGANTE LÖSUNGEN
KRAFTVOLLE PROZESSE



setting people in motion